

# Směrnice k ochraně práv a bezpečnosti dětí a osob ve věku 18 až 24 let v organizaci Mezinárodní cena vévody z Edinburghu (DofE) a organizacích poskytujících její program (dále jako „Směrnice“)

Směrnice číslo: 7/2023

Datum schválení: 20.12.2023

## Obsah

|     |   |   |
|-----|---|---|
| 1   | Obecná ustanovení směrnice .....  | 2 |
| 1.1 | Práva mladých lidí (průvodní dokumenty) .....                                     | 2 |
| 1.2 | Nulová tolerance k porušování práv a bezpečí mladých lidí .....                   | 2 |
| 1.3 | Hodnoty DofE a jejich respektování .....  | 2 |
|     | Prevence zneužívání a jiného nepřipustného jednání vůči mladým lidem v DofE ..... | 3 |
| 2.  | Primární zásady ochrany dětí a mládež v rámci DofE .....                          | 3 |
| 2.2 | Podmínky pro přímo zapojené dospělé osoby do programu DofE .....                  | 3 |
| 3.  | Etický kodex organizace.....  | 4 |
| 4.  | Povinnost podat hlášení .....   | 4 |
| 4.1 | Povinnost ohlásit porušení práv a bezpečnosti mladých lidí.....                   | 4 |
| 5.  | DofE centra a partnerské organizace .....   | 5 |
| 6.  | Odpovědnost .....   | 6 |



## Prohlášení o zásadách

Tato Směrnice byla vypracována s cílem zajistit celkovou ochranu práv, bezpečnosti a rozvoje dětí a osob ve věku 18 až 24 let (společně jako „**mladí lidé**“) v organizaci Mezinárodní cena vévody z Edinburghu (dále jen „**DofE**“) a organizacích poskytujících její program. Směrnice stanovuje opatření a postupy, které mají za cíl minimalizovat rizika, jimž jsou mladí lidé vystaveni, a podporovat jejich zdravý a přirozený fyzický, emocionální, sociální a vzdělávací rozvoj.

Směrnice upravuje a stanovuje očekávaný etický přístup všech osob, které se účastní, organizují či se jakkoliv zapojují do DofE v rámci DofE center, Národního centra DofE či jinak, aby byla v maximální míře zabezpečena ochrana práv, bezpečnosti a rozvoje mladých lidí, kteří se účastní programu DofE. Tato Směrnice se závazně vztahuje na všechny, kdo pracují v DofE či s DofE spolupracují; mimo jiné se tedy vztahuje na zaměstnance, dobrovolníky, vedoucí, ředitele, dodavatele, podporovatele a donátory DofE (dále „**zainteresované osoby**“) jak v České republice, tak v zahraničí.

## 1. Obecná ustanovení směrnice

### 1.1 Práva mladých lidí (přvodní dokumenty)

Práva mladých lidí jsou základními právy, která jsou s ohledem na zvláštní potřeby dětí specificky vymezena pro osoby mladší 18 let. Tato práva jsou uznávána v mezinárodních a národních dokumentech, kterými se řídí i náš přístup k ochraně a bezpečnosti mladých lidí. Z těchto dokumentů také vychází řada pravidel a principů, které rovněž tvoří součást ochrany práv, bezpečnosti a rozvoje mladých lidí z pohledu této Směrnice. Mezi tyto dokumenty lze zařadit zejména Všeobecnou deklaraci lidských práv (UDHR), Úmluvu o právech dítěte (UNCRC, 1989), Úmluvu o odstranění všech forem diskriminace žen (CEDAW, 1979) a platné a účinné zákony České republiky včetně Národní strategie ochrany práv dětí 2021-2029 (MPSV, 2021).

### 1.2 Nulová tolerance k porušování práv a bezpečí mladých lidí

DofE má nulovou toleranci k jakémukoliv nepřijatelnému jednání vůči mladým lidem, jako je mimo jiné fyzické zneužívání, sexuální obtěžování, emocionální zneužívání, šikana, zanedbávání, vykořisťování, sexuální vykořisťování nebo manipulace či dalšímu škodlivému jednání (dále jen „**škodlivé jednání**“). To se vztahuje na všechny osoby zapojené do DofE, jejich skupiny a komunity, Národní centra, DofE centra a partnerské organizace včetně firemních a individuálních podporovatelů. Respektujeme zcela právo všech mladých lidí na zdravý vývoj, vzdělání, zdraví, ochranu před násilím a zneužíváním, právo na vyjádření názoru a nediskriminaci z jakéhokoliv důvodu.

### 1.3 Hodnoty DofE a jejich respektování

Organizace DofE a všechny zainteresované osoby jednají v souladu s hodnotami DofE, kterými jsou především odhodlání, různorodost, neustálý rozvoj, růst a spolupráce. Klíčovou hodnotou je pak respekt k ostatním lidem i přírodě kolem nás. Každý mladý člověk je pro nás jedinečný. Bez ohledu na jeho původ, sociální postavení, barvu pleti, pohlaví, gender, orientaci, dovednosti či fyzickou kondici má v DofE každý možnost překonávat své hranice a posouvat své limity v co nejširší škále aktivit, které si sám svobodně zvolí a ve kterých může

dosáhnout své jedinečnosti, a nemůže být v tomto smyslu nijak diskriminován (Hodnoty a principy DofE, 2021).

## **2. Prevence zneužívání a jiného nepřijatelného jednání vůči mladým lidem v DofE**

Aby bylo zajištěno dodržování této Směrnice a byly učiněny kroky k ochraně mladých lidí, je zavedeno několik postupů, které podporují bezpečné pracovní prostředí.

### **2.1 Primární zásady ochrany dětí a mládež v rámci DofE**

Organizace DofE a všechny zainteresované osoby se zavazují:

- (a) zajistit ochranu, bezpečí a zdraví mladých lidí ve všech aktivitách v rámci DofE;
- (b) respektovat práva, přání a různorodost mladých lidí s důrazem na mladé lidi ze znevýhodněného prostředí či jinak zranitelné, se kterými pracují v rámci aktivit a programu DofE;
- (c) podniknout veškeré potřebné kroky k ochraně práv a bezpečnosti mladých lidí a pomoci jim v ochraně před jakýmkoliv škodlivým jednáním;
- (d) dodržovat veškeré platné a účinné právní předpisy směřující k ochraně práv mladých lidí v České republice a jednat podle nich;
- (e) respektovat interní směrnice DofE a další interní dokumenty, kterými jsou zejména Etický kodex DofE, Manuály k realizaci programu DofE, Smlouvy o spolupráci, Dohody s dobrovolníky a další, které definují etické jednání vůči mladým lidem zapojeným do DofE a brání jakémukoliv jejich zneužívání; a
- (f) okamžitě oznámit jakékoliv porušení práv a bezpečnosti mladých lidí, neetické chování či škodlivé jednání postupem podle Směrnice k oznámení porušení práv dětí a osob ve věku od 18 do 24 let v organizaci Mezinárodní cena vévody z Edinburghu (DofE) a organizacích poskytujících její program (2023).

### **2.2 Podmínky pro přímo zapojené dospělé osoby do programu DofE**

Všechny spolupracující osoby (vedení DofE center, koordinátoři, vedoucí, školitelé, hodnotitelé, ambasadoři, mentoři a další osoby) včetně zaměstnanců musejí:

- (a) být starší 16 let;
- (b) být vyškolení podle standardů DofE a obeznámeni se směrnicemi DofE, které směřují k ochraně práv a bezpečnosti mladých lidí;
- (c) respektovat tuto Směrnici;
- (d) být obeznámeni s Etickým kodexem a zavázat se k jeho dodržování (v rámci Manuálů k realizaci programu a Smlouvy o spolupráci);

[Type here]

- (e) mít podepsané čestné prohlášení o trestní bezúhonnosti, případně dodat DofE výpis z trestního rejstříku, pokud to ve vztahu k daným spolupracujícím osobám či zaměstnancům ukládá zákon České republiky pro práci s mladými lidmi;
- (f) mít podepsanou Smlouvu s dobrovolníkem, pokud nerealizují program DofE v rámci organizace, která má s Národním centrem DofE podepsanou Smlouvu o spolupráci, tedy v rámci standardního DofE centra;
- (g) respektovat a chovat se podle hodnot DofE; a
- (h) dodržovat veškeré platné a účinné právní předpisy směřující k ochraně práv mladých lidí v České republice a jednat podle nich.

Je nezbytné, aby všechny zainteresované osoby byli seznámeny se standardy této Směrnice, jakož i povinnostmi, které z ní vyplývají.

### **3. Etický kodex organizace**

Cílem DofE je podpořit komplexní rozvoj schopností a dovedností všech mladých lidí. Pro maximální naplňování tohoto cíle podporuje organizace etické jednání na pracovišti i mimo něj. Etické jednání je vnímáno jako základní aspekt dodržování práv a bezpečnosti mladých lidí zapojených do programu DofE.

Etický kodex stanovuje závazné etické principy chování pracovníků organizace i všech ostatních osob, které jakýmkoliv způsobem vstupují do či participují na činnostech DofE a jeho aktivitách. Dodržování principů Etického kodexu, jehož aktuální verze je dostupná na webových stránkách DofE [www.dofe.cz](http://www.dofe.cz), je nedílnou součástí práce všech zainteresovaných osob dle této Směrnice.

### **4. Povinnost podat hlášení**

#### **4.1 Povinnost ohlásit porušení práv a bezpečnosti mladých lidí**

Všechny zainteresované osoby jsou povinny ohlásit jakékoliv podezření z porušování práv a bezpečnosti mladých lidí, neetické chování, škodlivé jednání či porušení této Směrnice či Etického kodexu a pomoci dotčeným mladým lidem v ochraně před jakýmkoliv škodlivým jednáním.

DofE se zavazuje zajistit zachování důvěrnosti informací získaných v souvislosti s ohlášením a mlčenlivosti při vyřizování ohlášení podezření z porušování práv a bezpečnosti mladých lidí, ledaže zákon České republiky stanoví jinak. Postup a detailní informace při nahlášení porušení práv a bezpečnosti mladých lidí se řeší podle Směrnice k oznámení porušení práv dětí a osob ve věku od 18 do 24 let v organizaci Mezinárodní cena vévody z Edinburghu a organizacích poskytujících program Mezinárodní cena vévody z Edinburghu (2023).

DofE se učiní kroky potřebné k ochraně všech jednotlivců poskytujících informace, pokud podaná stížnost bude relevantní a učiněná v dobré víře. Stížnosti podané s účelem poškodit druhou osobu povedou v případě prokázání tohoto úmyslu k příslušnému opatření a nebudou podle Směrnice k oznámení porušení práv dětí dále řešeny.

## 5. DofE centra a partnerské organizace

V rámci České republiky spolupracuje DofE s tzv. DofE centry a dalšími partnerskými organizacemi jako jsou mimo jiné národní a mezinárodní nevládní organizace a komunitní skupiny. Veškeré závazky a povinnosti DofE center ve smyslu ochrany práv a bezpečnosti mladých lidí vycházejí z platné Smlouvy o spolupráci mezi DofE a subjekty realizujícími program DofE a Manuálů k realizaci programu DofE.

DofE podniká adekvátní kroky při výběru partnerů a spolupracujících subjektů a spolupráci s nimi a dbá na sdílení společného závazku dodržování minimálních bezpečnostních standardů a jejich implementaci v rámci partnerské organizace.

Není povinností DofE zavádět postupy na ochranu práv a bezpečnosti mladých lidí v partnerské organizaci včetně DofE center. DofE bude nicméně po DofE centrech vyžadovat, aby tyto postupy byly implementovány alespoň v rozsahu obdobném této Směrnici. DofE bude také podporovat všechny spolupracující subjekty ve vyhledávání rizik a budování akčních plánů pro zkvalitnění standardů a postupů při ochraně práv a bezpečnosti mladých lidí.

## 6. Odpovědnost

### Zařazení

*Všichni zaměstnanci DoFE*

*Všichni manažeři DoFE*

*HR manažer a zaměstnanci, vykonávající nábor*

*Programový ředitel a L&Q manažer*

*Regionální manažeři*

### Odpovědnost

*Zajistit implementaci Směrnice a dodržování Směrnice ve smyslu prevence.*

*Zajistit podporu zaměstnanců a existenci systémů a postupů pro implementaci a monitorování bezpečnostních standardů.*

*Provádět nábor všech zaměstnanců DoFE v souladu s politikou nulové tolerance vůči zneužívání práv a omezování bezpečnosti mladých lidí.*

*Zajistit implementaci Směrnice do manuálů DoFE, školení DoFE a smluv s centry.*

*Zajistit implementaci Směrnice a její znalost v rámci DoFE center.*